

Referat fra MED-udvalgsmøde onsdag, den 9. marts 2021

Dagsorden

1. Valg af næstformand
2. Status på sygefravær
3. Sager til/fra FagMED
4. Status på økonomi / personalesituationen
5. Status på byggeri
6. Input til ny årsnormsaftale
7. Information om proces omkring evaluering af pædagogisk læreplan
8. Kan barnets første sygedag blive til en hjemmearbejdsdag?
9. Eventuelt

Bilag

Ad. 1

Tanja Skov blev genvalgt som næstformand.

Ad. 2

Sygefraværet har det seneste år været meget højt – I Haderslev Kommune gælder det Børn og ungeområdet i almindelighed og dagtilbudsområdet i særdeleshed. Sygefraværet i Sct. Severin Børnehuse ligger på gennemsnitligt på 18,9 sygedage indenfor de sidste 12 måneder. Fordelt på afdelinger ser tallene således ud:

- Afd. Ejsbølhus 24,3 sygedag pr. ansat (heraf 6,1 dages korttidsfravær)
- Afd. Havanna 12,9 sygedag pr. ansat (heraf 7,4 dages korttidsfravær)
- Afd. Rosengården 14,7 sygedag pr. ansat (heraf 6,0 dages korttidsfravær)
- Afd. Sukkertoppen 29,4 sygedag pr. ansat (heraf 6,8 dages korttidsfravær)

Sygefraværet har i høj grad været præget af Corona-situationen – særligt de seneste 2 måneder, og set i det lys kan det være at konkludere på tallene.

Belastninger som kan påvirke sygefravær blev drøftet, og her blev mødestrukturen nævnt. Nogle mener at der afholdes for mange aftenmøder, andre mener ikke at det er tilfældet.

På MED-udvalgets næste møde vil struktur og vilkår for møder blive drøftet.

Ad. 3

Det nye FagMED er etableret, og har afholdt deres første møde.

Vi skal fremadrettet vurdere om vi har "sager" der skal videresendes til FagMED og samtidigt være opmærksomme på, om der er sager fra FagMed der skal drøftes i vores LokalMED

Ad. 4

Pt. ser det ud til at årets budget balancerer, hvilket betyder at der pt. ikke er økonomi til at ansætte flere medarbejdere (minimumsnormeringer). Men.... det er stadig meget tidligt på året, og resultatet er derfor forbundet med stor usikkerhed. Økonomien afhænger som altid primært af Børnetallet, og såfremt det udvikler sig i opadgående retning, vil der også blive ansat flere medarbejdere.

Ad. 5

Grundet stigende håndværker- og materialepriser, blev det i januar vurderet at de indkomne projekter var urealiserbare inden for den afsatte projektøkonomi, og totalrådgiverudbuddet blev derfor annulleret. Projektet udbydes derfor totalentreprise i stedet, hvilket vil give en estimeret forsinkelse på ca. 8 måneder.

Styregruppen mødes næste gang den 17. marts.

Ad. 6

MED-udvalget fremkom med input til ny årsnormsaftale.

TR for henholdsvis FOA og BUPL indkaldes snarest til møde omkring en ny årsnormsaftale.

Ad. 7

Proces omkring evaluering af pædagogisk læreplan blev kort gennemgået. Planen kan findes på institutionens hjemmeside <https://ssb.aula.dk/paedagogisk-laereplan>

Ad. 8

Det blev drøftet om barnets første sygedag, i nogle tilfælde i stedet ville kunne gøres til en hjemmearbejdsdag. Der var meget delte meninger om tanken, og det blev besluttet at emnet foreløbigt parkeres, og at det måske kan tages op en anden gang.

Ad. 9

Intet til referat