

# MED-udvalgsmøde

torsdag, den 16. juni 2022

## Dagsorden

1. Status på sygefravær
2. Sager til/fra FagMED
3. Status på økonomi / personalesituationen
4. Status på byggeri
5. Kort præsentation af nyt tilsynskoncept
6. Fordeling af personaleressourcer / medarbejdergruppernes jobfunktioner
7. Struktur og vilkår for møder
8. Introdage for stud og vikarer
9. Brug af vikarer i yder tiderne
10. Brug af Aula kalender
11. Oprydning efter temagruppemøder
12. Eventuelt

## Referat

### Ad. 1

Det samlede billede er, at sygefraværet fortsat ligger højt flere steder i daginstitutionerne. På et dagtilbudsledermøde er forskellige udfordringer og årsager drøftet. Efter sommerferien laver vi i Sct. Severin Børnehuser et materiale, der kan forklare forskellige ting omkring sygefravær - blandt andet en oversigt over forskellene på/udsvinget af sygedage medarbejdere og afdelinger imellem. Materialet skal bruges på A-møder og punktet dagsordenssættes på næste MED-udvalgsmøde.

### Ad. 2

Ingen sager til eller fra FagMED, men på næste møde behandles en "hjemmeopgave" fra HovedMED.

### Ad. 3

Økonomien for 2022 ser fornuftig ud, men pt. er der ikke basis for udvidelse af medarbejderstaben.

Der er i denne uge ansat 2 nye pædagoger i Rosengården (barselsvikariater), og i næste uge skal en pædagogmedhjælperstilling i Havanna besættes. Vi har en drøftelse omkring fastholde af medarbejdere i denne tid, hvor det er svært at rekruttere nye. Dette punkt dagsordenssættes på næste møde.

Der er kommet en ny merit-pædagoguddannelse, der tager 4 år. Uddannelsen giver mulighed for at arbejde sideløbende med studiet i hele uddannelsesperioden.

#### Ad. 4

Byggeprogram og nyt udbud er den 13. juni godkendt af Børn- og familieudvalget, og skal endeligt godkendes af kommunalbestyrelsen den 28. juni. Det forventes stadig at genhusningen skal ske fra maj/juni 2023, og indflytning i den nye institution kan ske sidst i 2024.

#### Ad. 5

Loven om tilsyn er skærpet, og Haderslev Kommune har som følge heraf udarbejdet et nyt koncept. Tilsyn og rapporter laves på afdelingsniveau, og i løbet af en 2-årig periode vil der være 2 tilsyn – 1 varslet og 1 uanmeldt. Modsat sidst er afdelingslederen med rundt på tilsynet. Der vurderes på strukturel-, proces- og resultat kvalitet, og tilsynsrapporterne skal lægges på hjemmesiden. Rapporterne indeholder én af følgende bedømmelser: utilstrækkelig kvalitet, tilstrækkelig kvalitet, god kvalitet eller høj kvalitet. Der vil i forbindelse med tilsynene blive anvendt data fra observationer, hjernen & hjertet, sygdomsstatistik mv.

#### Ad. 6

Der er i forældrebestyrelsen drøftet muligheden for at pædagogiske assistenter, ved pædagogens fravær, kan varetage den helt almindelige forældresamtale. Denne mulighed vil også kunne bruges som aflastning i det tilfælde at pædagogen i en periode har mange opgaver og i tilfælde hvor der kun er én pædagog på stuen. Forældrebestyrelsen var positivt stemt, og det er MED-udvalget også.

#### Ad. 7

På den ene side ønsker personalet mere tid til at drøfte børn og pædagogik, men på den anden side oplever nogle at der er for mange aftenmøder – det er et dilemma der er svært at løse. Afdelingerne har lidt forskellige mødestrukturer, og der blev udvekslet idéer og erfaringer. Muligheder drøftes videre på afdelingsniveau.

#### Ad. 8

En medarbejder har foreslået, at nye medarbejdere (herunder studerende), de første dage holdes uden for normeringen. Forslaget vil koste 40.000 kr. for blot de studerende, og MED-udvalget mener at der i stedet skal fokuseres på at opkvalificere modtagelsen af nye medarbejdere på anden vis. Problemstillingen drøftes videre i ledelsen.

#### Ad. 9

Dette drøftes på afdelingsniveau da det opleves forskelligt i afdelingerne.

#### Ad. 10

Det er ikke alle medarbejdere der er fan af kalenderen, og den bliver heller ikke brugt lige meget i de forskellige afdelinger/ på de forskellige stuer. Alle er nysgerrige på hvordan man kan blive bedre til at bruge kalenderfunktionen, og forhåbentligt bliver den dermed bedre implementeret over tid. Det er OK at kalenderfunktionen i nogle tilfælde erstattes af eller suppleres med Aula opslag.

#### Ad. 11

Efter temagruppemøder i Rosengården, har det indimellem knebet med oprydningen, men efter seneste møde var der ryddet fint op. Oprydningen er en fælles opgave, der ikke kun påhviler Rosengårdens personale.



Ad. 12

Intet til referat