

4. april 2025

Referat fra forældrebestyrelsesmøde

torsdag, den 27. marts 2025

Fraværende

Kristine Kay

Referent

Ditte Andersen / Henrik E. Jensen

Dagsorden

1. Informationer fra ledelsen
2. Evt. informationer fra forældrebestyrelsen
3. Status på økonomi 2025
4. Organisering / gruppestruktur i afdelingerne
5. Børns brug af smartwatch / telefoner
6. Status på processen omkring ny afdeling, herunder plan for indflytning og indvielse.
7. Status på madordning
8. Status på pedelordning
9. Styrkelse af almenområdet - opfølgning på lokale mål
10. Øvebaner fra afdelingerne
11. Tidspunkt for anholdelse af forældrebestyrelsesmøder
12. Eventuelt

Referat

Ad. 1

Der har været tilsyn i alle fire afdelinger i løbet af de sidste to uger. Rosengården, Havanna og Ejsbølhus blev vurderet til "ingen anledning til bekymring", mens Sukkertoppen blev vurderet til "bekymring". Der er igangsat en konkret proces på baggrund af bekymringen, der blev observeret den pågældende dag. Alle afdelinger skal på baggrund af tilsynet udarbejde udviklingsplaner med udgangspunkt i de fokuspunkter, der blev fremhævet i tilsynet.

I LokalMED har de drøftet en øgning af udadreagerende børn, hvilket betyder, at det kommer med i FagMED, som er en vej til politisk opmærksomhed.

Ad. 2

Der har været en forældrehenvendelse grundet en oplevelse af, at der afleveres syge børn, eller børn der er observeret hentet syge hjem dagen forinden. Bestyrelsen vil til efteråret formulere

noget omkring sygdom og gensidige forventninger til hinanden som forældre. Derudover bliver "Hvornår er dit barn rask?" sendt med i opstartspakken, når et barn skal starte i en af afdelingerne.

Henrik lægger også et link ind på hjemmesiden til "Hvornår er dit barn rask?". Ved behov og i perioder med mere sygdom kan skrivelsen genudsendes eller hænges op.

Ad. 3

Det er tidligt på året, og derfor er der en del usikkerhed omkring det forventede økonomiske resultat. Pt. ser det ud til, at vi kommer ud af året med et minus på ca. 500.000 kr., hvilket svarer til det overførte overskud fra sidste år.

Erfaringsmæssigt kan det dog ændre sig i positiv retning, men i sidste ende handler det om antallet af indskrevne børn.

Ad. 4

I to afdelinger bliver der ændringer i konstruktionen omkring storbørnsgrupper. I Ejsbølhus bliver opstarten på storbørnsgruppen mere flydende, da der bliver to forskellige processer. Den første proces fra august til primo 2026 vil storbørnsgruppen fortsat have stuetilhørsforhold på deres basisstue. Derudover vil de i to grupper have faste forløb på storbørnsgruppen sammen med pædagogerne deroppe.

I skiftet til Molevitten bliver storbørnsgrupperne ikke en fast stuekonstruktion, men der etableres en basisstue mere, og arbejdet for og med de kommende skolestartere vil foregå aktivitetsbaseret og med ugentlige samlinger.

Yderligere information udsendes til forældrene i de 2 afdelinger

Ad. 5

På baggrund af nogle oplevelser at børn havde smartwatches med børnehaven, blev det drøftet hvordan institutionen skal forholde sig til det. Bestyrelsens holdning og dermed institutionens politik er, at mobiltelefoner, smartwatches og lignende devices, ikke er forenelige med dagligdagen i en daginstitution/børnehave..

Mobiltelefoner, smartwatches og lignende må derfor ikke medbringes.

Ad. 6

Bygningen er nu officielt overdraget til Haderslev Kommune, og indflytningen med møbler mv. er i gang. Udendørs er arbejdet stadig med etablering af legeplads, parkeringsplads osv. Sidst i april skulle det hele, både indendørs og udendørs, være færdigt. På indflytningsdagen er alt indrettet, opslagstavler mv. monteret, så det udelukkende er miljøerne med legetøj og æstetik, der skal etableres.

Den officielle indvielse afholdes lørdag den 24. maj kl. 10-12, og her er alle velkomne.

Ad. 7

Der er ansat en køkkenleder til at stå for den nye madordning. Valget faldt på Anja Jacobsen, der kommer med stor erfaring fra en ligende stilling. Anja tiltræder den 1. maj, men er allerede nu med til at ansætte det øvrige køkkenpersonale, en ernæringsassistent og en køkkenmedhjælper.

Der er også blevet etableret et køkkenudvalg, der består af 1 pædagog fra hver afdeling. Udvalget skal fungere som et bindeled mellem køkkenet, madordningen og give feedback på hvordan det fungerer ude ved børnene. I tilfælde af akut opstået personalemangel i køkkenet kan medlemmerne af køkkenudvalget træde til.

Det er besluttet, at ugens madplan ikke offentliggøres, men at vi vil i stedet fokusere på hvad børnene har fået serveret – evt. suppleret med at køkkenet deler opskrifter på særligt populære retter.

Ad. 8

Der har været afholdt samtaler, og ansættelsesudvalget var enige om at ansætte Erik Petersen. Erik tiltræder den 1. maj.

Ad. 9

Rapporten blev gennemgået og drøftet, og det blev besluttet er der fremover justeres i dataindsamlingen.

Ad. 10

Punktet næste gang bliver med afsæt i de konkrete udviklingsplaner på baggrund af tilsynene.

Ad. 11

Forældrene synes tidspunktet er passende som det er pt.

Ad. 12

Intet til referat.