

Referat fra MED-udvalgsmøde

Torsdag, den 12. juni 2025

Referat: Helle A. Christiansen og Henrik E. Jensen

Fraværende: Ingen

Dagsorden

1. Sager til/fra FagMED
2. Status på økonomi
3. Lokal indsats for nedbringelse af sygefravær (se bilag)
4. Udearealer og legemiljøer
5. Status på madordning
6. Fordeling af normering hen over året
7. Børns ferie – hvor meget skal vi informere
8. Psykologisk tryghed / opgave fra HovedMED
9. Fuld tid (se bilag)
10. Livsfaser - Roller, kompetencer og karriere
11. Eventuelt

Referat

Ad. 1

Punktet vi indsendte vedr. udadreagerende børn, blev behandlet på seneste FagMED.

Statistik på Riv og krads registreringer skal fremadrettet være en fast bestanddel af vores AMG møder. I perioder opleves det, at det er mange der skal laves på samme barn, og her vil der være mulighed for at samle flere hændelser i samme registrering. I molevitten ligger der en mappe på hver gruppe så det er nemt at tilgå og få skemaet udfyldt.

Ad. 2

Økonomien udvikler sig i positiv retning, primært på grund af et stigende børnetal i Molevitten. Der er som følge heraf iværksat en opnormering i Molevitten.

Ad. 3

Materialet om mål for nedbringelse af sygefravær blev drøftet, og spørgsmålene besvaret. Henrik renskriver og indsender.

Ad. 4

I Havanna savnes flere legemiljøer på legepladsen. Udfordringen er, at der ligger en uafklaret sag om brugsretten / ejerforholdet på en del af legepladsen, og dispositionerne er påvirket heraf.

Ledelsen vil inden sommerferien udarbejde en vedligeholdelses- og forbedringsplan, der indeholder både indvendige og udvendige projekter

Ad. 5

Vi må desværre konstatere, at køkkenets kapacitet er stærkt udfordret, og vi derfor er nødt til at sætte madordningen for personalet på pause. Det er vores håb, ikke mindst køkkenets, at vi kan genoptage ordningen på et senere tidspunkt. Vi vil revurdere situationen sidst i september.

Dette betyder, at personalet kun vil spise et pædagogisk måltid sammen med børnene, hvilket er en MEGET lille portion. Udgangspunktet for medarbejderne er at egen mad ikke må spises sammen med børnene. Formiddagspauser til de to første der åbner arbejdet der videre med.

Budgettet for frokostordninger rummer mulighed for en lille personaleudvidelse, og der vil nu blive set på hvordan de ekstra timer bedst vil give værdi.

Ad. 6

Trods at vores børnetal svinger meget fra august til juli måned har medarbejderne det samme timetal året igennem. Det betyder at normeringen er rigtig god efter en sommerferie, men efterhånden som vi nærmer os den næste sommerferie, bliver den løbende dårligere.

Der vil, med en mere aktiv brug af årsnorm, kunne kompenseres for dette, ved at medarbejderne arbejder færre timer i efteråret og flere timer i foråret. MED-udvalget er dog mere stemt for at august og månederne frem er et pusterum, og mulighederne i årsnormsaftalen derfor ikke skal afvendes

I praksis betyder det at normeringen skal ses som et gennemsnit hen over året, og der derfor ikke kan tilføjes ekstra timer når børnetallet topper før sommerferien. Punktet vil blive drøftet på kommende A-møder, og såfremt nogle medarbejdere har et ønske om at flytte timer fra efterår til forår, vil det oftest kunne imødekommes.

Ad. 7

Der blev drøftet hvordan og i hvilken grad vi skal gå i dialog med forældrene om vigtigheden i at børn også har brug for ferie. Vi skal ikke udsende noget ud generelt men gå til de forældre der ikke har meldt ferie ind på barnet. Her kan vi evt. henvise til vores hjemmeside, hvor vi citerer Børns Vilkår:

"For det første har vi alle – børn og voksne – brug for at geare ned, slappe af og finde et andet tempo i det nære. Når børn er i børnehave, skole og fritidshjem lærer de hver dag en masse, og de skal hver dag forholde sig til et hav af andre børn og voksne. Som vi andre skal i vores arbejdsliv. Børn har også brug for ferie fra deres 'arbejdsliv'.

For det andet har børn brug for tætte voksenkontakter til forældre og andre i den nære familie. Det er afgørende for udvikling af deres personlige og sociale kompetencer. Og her giver ferier en helt unik tæthed og nærvær, hvor hverdagens arbejdsliv og fritidsaktiviteter ikke forstyrrer"

Ad. 8

Materialet fra HovedMED blev drøftet, og spørgsmålene besvaret. Henrik renskriver og indsender.

Ad. 9

Ingen medarbejdere i SSB har bedt om flere timer.



Ad. 10

Punktet udsættes til næste møde

Ad. 11

Vi har planlagt og booket personalet til en pædagogisk dag den 10. januar, men få dage efter kontrakten med oplægsholder Rikke Yde blev underskrevet, blev vi orienteret om, at personalet i marts måned også skal deltage i en pædagogisk lørdag arrangeret af Haderslev Kommune. Dilemmaet blev drøftet, og det blev besluttet at den pædagogiske dag i efteråret som følge heraf sløjfes. Herudover vil der blive set på muligheden for ikke at afholde A-møder i januar.