

Referat fra MED-udvalgsmøde

Mandag, den 9. december 2025

Referat: Helle A. Christiansen og Henrik E. Jensen

Fraværende: ingen

Dagsorden

1. Sager til/fra FagMED
2. Status på økonomi
 - a. 2025
 - b. 2026
 - c. budgetanalyse
3. Status på personalesituationen
4. Status på IT
5. Opfølgning på pædagogiske assistenter løntillæg ved særlige opgaver
6. Status på sygefravær (se bilag)
7. Opfølgning på pædagogisk dag
8. Kommende 3i1 undersøgelse
9. Hygiejneinstrukser – herunder brug af smykker
10. Udarbejdelse af årshjul
11. Samarbejdet med det rådgivende team - Forventninger/arbejdsgange/krav. Hvordan arbejder vi videre med det punkt?
12. Eventuelt

Referat

Ad. 1

Børneunivers Nord har forespurgt om muligheden for at honorere langtidsraske medarbejdere. Der vil i forvaltningsregi blive arbejdet videre med forespørgslen. I Sct. Severin Børnehuse vil vi følge sagen, og drøfte emnet når der foreligger en afgørelse.

Ad. 2

2025: Der forventes et overskud på ca. 100.000 kr., hvilket vil give en overførsel til 2026 på ca. 650.000 kr.
2026: Finansloven er vedtaget, men endnu ikke udmøntet, hvilket gør at økonomien for 2026 pt. er usikker. Ledelsen har udarbejdet og drøftet normeringstal, og besluttet at opnormere Molevitten med 2,5 medhjælperstillinger. Dette sker på trods af usikker økonomi, men med en vurdering om at det er nødvendigt for at matche normeringerne i de øvrige afdelinger.

2027: Det er politisk besluttet, at dagtilbudsområdet i Haderslev Kommune skal gennemgå en budgetanalyse, hvilket vil kunne påvirke budgettet for 2027.

Ad. 3

Sukkertoppen opslår først i det nye år en stilling som køkken-/medhjælper.

Der har været interne rokeringer mellem afdelinger i takt med Molevittens nedjustering af pædagogandelen.

Ad. 4

Der foretages løbende udskiftning af ældre iPads.

Behov for arbejdsstationer i Sukkertoppen, Havanna og Ejsbølhus undersøges.

Ad. 5

Henrik orienterede om forhandlingen med FOA

Ad. 6

Kommunens samlede sygefravær er stigende, mens det på dagtilbudsområdet er faldende – dagtilbud ligger dog stadig over gennemsnittet for kommunen

Pilotprojekt: For dagtilbudsområdet igangsættes et pilotprojekt, der understøtter vores arbejde med at nedbringe sygefraværet. Projektet drives af Simone Adler Stoklund, der er forebyggelseskonsulent i Haderslev Kommune

På kommunalt plan arbejdes der pt. med at forbedre sygefraværsrapporterne der udsendes hver måned, således de i højere grad understøtter arbejdet med at nedbringe sygefraværet.

Fremadrettet vil vi i Sct. Severin Børnehuse have øget fokus på højt drypvist fravær, og samtalerne vil i disse tilfælde få en mere formel karakter.

Tanja forestår at institutionen plan for nedbringelse af sygefraværet genudsendes, så det vil blive vedhæftet dette referat.

Ad. 7

Det generelle feedback var meget positivt: Relevant indhold, højt tempo, blandede grupper, god humor og passende provokation..... og sidst men ikke mindst – maden var fortræffelig.

Ad. 8

Det blev besluttet at spørgerammen udsendes til MED-udvalget, men ikke til de øvrige medarbejdere. I en sådan type spørgeundersøgelse er det vigtigt at man svarer umiddelbart, hvorfor det ikke vil være hensigtsmæssigt at spørgsmålene drøftes for meget med kolleger.

Ad. 9

Sundhedsstyrelsens anbefaling er at personalet i dagtilbud ikke bærer ure, smykker eller neglelak/falske negle. MED-udvalget anbefaler at ledelsen træffer beslutning om i hvilken grad anbefalingen skal håndhæves i Sct. Severin Børnehuse. Dilemmaet er balancen mellem medarbejderindflydelse og arbejdsrelaterede krav, og ledelses undersøge sagen nærmere og træffe beslutning i starten af 2026.

Ad. 10

Henrik udarbejder udkast til årshjul, evt. inspireret af forældrebestyrelsens. Henrik kontakter Christina Lode for at undersøge kommunale skabeloner.

Riv & Krads registreringer vil fremadrettet blive et fast punkt på AMG-møder, og på de efterfølgende MED-møder samles tal for hele institutionen.

Ad. 11

Samarbejdet med Det rådgivende Team drøftes i andre fora, og MED-udvalget besluttede at punktet foreløbigt parkeres.

**Ad. 12**

Formen på det fælles personalemøde om mad-mod blev drøftet, og perspektiverne var:

- For lidt til at gå i dybden i gruppedrøftelserne
- God mulighed for vidensdeling
- Ekstern oplægsholder kunne have været en mulighed.

Kommende punkt: Følording for nyansatte drøftes på MED-udvalgets næste møde.