

Referat fra MED-udvalgsmøde

Tirsdag, den 11. marts 2025

Referat: Helle A. Christiansen og Henrik E. Jensen

Fraværende: Ingen

Dagsorden

1. Sager til/fra FagMED
2. Status på byggeri, indflytning og indvielse
3. Status på økonomi
4. Pedelordning
5. Lokal indsats for nedbringelse af sygefravær
6. Temagruppernes fremtidige rolle
7. Udadreagerende børn
8. Struktur i afdelingerne
9. Madordning
 - a. Ledelse
 - b. Køkkenudvalg
 - c. Opstart personaleordning
 - d. Kaffe/the og havremælk
10. Status på implementering af Kalenda og ny årsnorm
11. "Roller, kompetencer og karriere"
12. Tilbud om fuldtid
13. Eventuelt

Referat

Ad. 1

Intet til referat.

Ad. 2

Byggeprocessen går som planlagt, og vi flytter den 2. og 3. maj. Forældre opfordres til at holde deres børn hjemme den 2. maj, og vi arrangerer pasning i de andre afdelinger for den der ikke kan finde en løsning. Der holdes officiel Indvielse lørdag den 24. maj kl. 10-12.

Ad. 3

Vi kom ud af 2024 med et underskud på ca. 75.000 kr., som bliver modregnet i det overførte overskud fra tidligere år. Overførslen til 2025 er således 530.000 kr. Rosengården er fortsat udfordret på børnetal, men vi håber at den nye institution og madordningen på sigt vil tiltrække flere børn til.

Ad. 4

Stillingen er pt. i opslag, og der er ansættelsessamtaler den 26. marts. En del af pedellens arbejdsopgaver er at køre mad fra produktionskøkkenet i Molevitten til Ejsbølhus, Havanna og Sukkertoppen, og der er netop indkøbt en el-varevogn til formålet. Vi starter sandsynligvis med to daglige madkørsler, men vil vurdere om det over tid kan reduceres til én daglig kørsel.

Ad. 5

Ledelsen var til en temadag i Vojens vedrørende nedbringelse af sygefravær. Dagtilbudsområdet har det højeste sygefravær i kommunen og ligger også over dagtilbudsområdet i andre kommuner. Alle dagtilbud er derfor blevet pålagt at udarbejde og beskrive en lokal indsats til nedbringelse af sygefraværet, og ledelsen er i gang med denne opgave.

Vi drøftede, om det ved tilbagevendingsforløb efter langtidssygemeldinger, kunne være en fordel at komme i praktik i en anden afdeling? En grund kunne være, at vi kan komme til at have for høje forventninger til vores kollega, der er ved at vende tilbage til jobbet. Det har tidligere været, og vil også i fremtiden være, en mulighed der drøftes og overvejes.

Ad. 6

Ændringer i dagtilbudsloven betyder, at vi ikke længere skal evaluere vores pædagogiske læreplan, og det betyder at vi revurderer temagruppernes rolle, funktion og fremtid.

Nogle grupper har haft drøftelser, andre ikke endnu. Det er vigtigt, at der i afdelingerne stadig har temaansvarlig for de sidste 4 temaer.

Ledelsen samler feedback fra de enkelte temagrupper, og informerer herefter om hvad vi gør fremover.

Ad. 7

Vi har i Sct. Severin Børnehuse mange udadreagerende børn, og tendensen er desværre, at såvel hyppigheden som voldsomheden er stigende. Det kan være fysisk og det kan være verbalt, og det er både ansatte og andre børn det går ud over.

Personalet anerkender fuldt ud at have et medansvar for udviklingen, og dermed også løsningen, men oplever at antallet og problemet er så stort, at ressourcerne ikke rækker til den 1 til 1 kontakt eller mandsopdækning, der ofte ses som den eneste mulighed.

I institutionen har vi naturligvis fokus på at hjælpe de børn der har det svært, men er også nødt til at sikre de børn (og forældre) det går ud over. Det giver ofte nogle dilemmaer.

I Sct. Severin Børnehuse anvendes Riv og krads-skemaer, der gemmes i Acadre under barnet og medarbejderen. Herudover anvendes InsuBiz til voldsomme eller gentagne hændelser.

Punktet ønskes drøftet i FagMED.

Ad. 8

Der er generelt et stigende antal børn der ikke trives i storbørnsgruppen. I Rosengården (Molevitten) og i Ejsbølhus arbejdes der pt. med andre organiseringer, og forældrebestyrelsen vil på et møde den 27. marts blive orienteret herom.

Der vil hverken i Haderslev Kommune eller i Sct. Severin Børnehuse blive lavet centrale beslutninger om organisering – det vil ske på afdelingsniveau.

Ad. 9

- Vi har ansat Anja Højsgaard Jacobsen som køkkenleder, og hun tiltræder den 1. maj. Anja kommer fra en skilling som køkkenleder Design- & Idrætsefterskolen Skamling, hvor hun har været i 17 år. De øvrige stillinger i køkkenet er pt. i opslag, og forventes besat i uge 14. I ansættelsesudvalget sidder Anja Højsgaard Jacobsen, Rikke Petersen og Henrik.
- **Køkkenudvalg:** Der er nedsat et køkkenudvalg, der består af Ditte Simonsen fra Ejsbølhus, Mary Kjeldsen fra Havanna, Tanja Skov fra Rosengården og Niels Jørgensen fra Sukkertoppen. Udvalget har haft deres første møde, og der kom mange gode idéer i spil.
- **Opstart personaleordning:** Prisen for at være med i medarbejderordningen er fastsat til 200 kr. pr. måned. Afdelingslederne vil administrere tilmeldinger.
- **Kaffe/the og havremælk:** Det indkøbes hos kun produkter fra kommunens indkøbsaftale med Frelsen.

Ad. 10

Det går rigtig fint. Registreringen er lidt bøvllet, f.eks. når der byttes arbejdstimer med en anden, men der sker løbende forbedringer at systemet.

Ad. 11

Udsættes til næste møde i juni.

Ad. 12

Der var ingen medarbejdere i Sct. Severin Børnehuse, der ønskede flere timer. Henrik giver en tilbagemelding til FagMED.

Ad. 13

Intet til referat.