

23. januar 2026

Referat fra forældrebestyrelsesmøde

onsdag den 19. november 2025

Fraværende

Patricia Quist Nielsen og Anita Lysbjerg Jensen

Referent

Ditte Andersen / Henrik E. Jensen

Dagsorden

1. Informationer fra ledelsen
2. Evt. informationer fra forældrebestyrelsen
3. Status på økonomi 2025 og 2026
4. Status på personalesituationen
5. Status på sygefravær i Sct. Severin Børnehuse
6. Drøftelse af resultat af undersøgelse "Forældrenes oplevelse af skolestart"
7. Viden og dialog om overgange - både de interne og eksterne
8. Eventuelt

Referat

Ad. 1

Intet til referat.

Ad. 2

Intet til referat.

Ad. 3

Institutionen forventer at afslutte 2025 med et overskud på ca. 300.000 kr., hvilket vil give en overførsel til 2026 på ca. 800.000 kr.

Det endelige budget for 2026 kendes først i februar/marts, hvor de sidste delelementer af finansloven kan indarbejdes.

Ad. 4

Der er aktuelt opslag på en kombineret stilling som køkkenmedhjælper og pædagogmedhjælper i afdeling Sukkertoppen. Afdeling Havanna har netop ansat én i en tilsvarende stilling.

I Molevitten er børnetallet stigende, og der er derfor ansat tre nye pædagogmedhjælpere, hvoraf den ene også har funktioner i køkkenet.

I afdeling Ejsbølhus har der været nogle opsigelser, hvilket har medført ansættelse af to nye pædagoger samt en ønsket overflytning fra afdeling Molevitten. I processen har der været et tæt samarbejde og en god dialog mellem forældrerepræsentanterne og afdelingslederen.

Ad. 5

På dagtilbudsområdet i Haderslev Kommune ligger det gennemsnitlige sygefravær på 16,3 dage pr. år.

I Sct. Severin Børnehuse er gennemsnittet 11,7 sygedage pr. år, og her indgår alt sygefravær.

Når langtidssygemeldinger fratrækkes, og der kun ses på korttidsfravær, ligger det gennemsnitlige sygefravær på 5,3 dage pr. år. Det er særligt dette fravær, der kan arbejdes mere konkret og forebyggende med. De langtidssygemeldinger, institutionen har været ramt af, har primært haft private/personlige eller fysiske årsager.

Sygefravær er et kontinuerligt fokusområde i både Haderslev Kommune og SSB, og der arbejdes systematisk med opfølgning og relevante indsatser.

Ad. 6

I samarbejde med Hammelev Sct. Severin Skole har institutionen gennemført undersøgelsen "Forældrenes oplevelse af skolestart". Det er femte gang, undersøgelsen gennemføres, og der ses fortsat en stigende og tilfredsstillende svarprocent.

Undersøgelsen anvendes i samarbejdet med skoleledelsen, og resultaterne har hvert år ført til justeringer på baggrund af den viden, undersøgelsen bidrager med.

Både data og kommentarer viser stor glæde ved det kendskab, børnene opnår til skolen, blandt andet gennem besøg fra børnehaven.

Ad. 7

De interne og eksterne overgange i institutionen blev beskrevet og drøftet. Følgende overgange blev gennemgået:

- Opstart og eventuel overgang fra dagpleje
- Overgang fra vuggestue til børnehave
- Overgang til storbørnsgruppe (bemærkning: afdeling Molevitten har ikke storbørnsgruppe)
- Overgang til skole

Udsagn og pointer fra drøftelserne:

- Der udtrykkes glæde over at dagplejen besøger institutionen inden opstart.
- Der er udviklet yderligere gode strukturer for overgangen mellem dagpleje og børnehave.
- Der er fokus på at skabe tryghed for forældrene ved starten i vuggestue.
- Alle børn har behov for en individuelt tilrettelagt indkøring.
- Overgangen fra vuggestue til børnehave fungerer godt i de integrerede afdelinger, og personalet udfører et solidt arbejde i denne proces.
- Kendte voksne og velkendte omgivelser understøtter det interne skifte mellem basisstue og storbørnsgruppe.
- Der arrangeres besøg i storbørnsgruppen for børn fra basisstuerne.
- Der blev efterspurgt information om, hvordan arbejdet i storbørnsgrupperne adskiller sig fra de øvrige stuer.
- Det tætte samarbejde med distriktsskolen opleves som meget meningsfuldt og unikt.

Ad. 8

Der blev udtrykt stor ros til næstformanden og formanden for det juleskriv, som blev udsendt på vegne af bestyrelsen.

Forslag til punkt til næste møde: Gennemgang af forældrebestyrelsens forretningsorden.